



Diálogo Social, imprescindible para estimular la actividad económica*

FERNANDO COUTO GARCIBLANCO

Concejal Delegado de Desarrollo Económico
y Empleo del Ayuntamiento de Gijón

Presidente del Principado, Rector de la Universidad de Oviedo, Secretario General de UGT Asturias, Secretario General de UGT, Director Departamento de Liberbank, Autoridades, Señoras y señores,

Este acto es para el Ayuntamiento de Gijón una cita ineludible por estar organizado por una de las instituciones más arraigadas y representativas de este país y de esta región. Vaya por delante nuestro agradecimiento por esta invitación.

UGT está a punto de cumplir 125 años y ha contribuido al progreso social y económico de Asturias y de España defendiendo los intereses generales de los trabajadores y apostando por el conocimiento y la formación conforme a los intereses generales de la sociedad, como queda patente en esta decimotercera edición de la Escuela Internacional de Verano.

* Texto proporcionado por el ponente.

Soy plenamente consciente de que hablo ante los participantes en una escuela, y por tanto en un marco de intercambio de conocimiento y formación, tanto más enriquecedora cuanto más plural. No tengo conocimiento basado en experiencias sindicales previas más allá de los 15 meses de relación con los representantes sindicales desde nuestra llegada al gobierno municipal, de los cuales solo puedo, en estos momentos, mostrar palabras de sincero respeto y agradecimiento.

Nuestra relación se ha sustentando en el mutuo compromiso de la responsabilidad y la moderación, tanto en la negociación durante 9 meses del recién firmado pacto de concertación económico y social "Gijón mAs", como en el marco de regulación de las condiciones laborales de los trabajadores municipales en las 5 empresas públicas que tengo el honor de presidir. Me estoy refiriendo a la defensa del empleo público y a la aplicación práctica de la norma estatal de aumento de la jornada laboral de 37,5 horas y su aplicación en el Ayuntamiento de Gijón y en el conjunto de sus 10 empresas y organismos autónomos.

En esta decimotercera edición de la Escuela Internacional de Verano de UGT de Asturias, nos planteamos cómo se sale de esta situación de crisis que atravesamos.

Señoras y Señores, son ya 5 años los que llevamos acopiando una extensa bibliografía sobre el origen, causas y consecuencias de esta depresión que comenzó a finales del 2007 sin encontrar signo alguno de recuperación. Por tanto, considero del todo afortunado el objeto de la temática de la Escuela centrandolo su contenido en señalar las soluciones que se pueden aportar para lo que para todos los presentes es prioritario: la creación de empleo y el avance hacia un modelo de desarrollo económico y social, que nos ayude a salir de la recesión por encima de dogmatismos o discrepancias ideológicas.

Existe una tendencia o corriente generalizada a favor de no hacer nada a corto plazo para poner fin a esta situación de recesión y fiar la recuperación al largo plazo, lo que se traduce irremediabilmente en la falta de compromiso político de aquellos que defienden esta posición. Comienzan a perder la credibilidad quienes consideran "corto plazo" una crisis que ya cumple su quinto año y no se avistan síntomas de recuperación.

En primer lugar, necesitamos mayor inversión y gasto público que ayude a crear empleo.

Sirva el ejemplo que señalo a continuación para comprobar que es posible: son 10 las empresas públicas y organismos autónomos y entes dependientes, que conforman el Ayuntamiento de Gijón. Solo en 2 de ellas, EMULSA y EMTUSA, trabajan cerca de 1000 empleados públicos, con un elevado porcentaje de eventuales. La aplicación de la jornada de 37,5 horas semanales hubiera permitido sin duda alguna, aprovechar la ocasión para, amparándonos en una norma de rango estatal, disminuir significativamente la plantilla de trabajadores eventuales. Siendo nuestra posición, la del Gobierno municipal, todo lo contrario: más horas de trabajo, ampliación y mejora de los servicios a los ciudadanos, manteniendo la plantilla fija y eventual. Evidentemente esto conlleva un esfuerzo dentro de la administración, austeridad, eficiencia y eliminación de partidas superfluas o innecesarias en las que no me voy a detener, pero se consigue lo que es nuestro objetivo primordial: el mantenimiento del empleo, lo que es una certeza, los empleados públicos del Ayuntamiento de Gijón tienen garantizado su puesto de trabajo.

Referente a la inversión pública, señalo lo siguiente: la EMA de Gijón ha licitado en el primer semestre de 2012 el 40% de la obra pública de todo el Principado de Asturias, incluyendo licitaciones de la autonomía y resto de Ayuntamientos. Si a eso le sumamos las licitaciones del resto de áreas municipales, podemos señalar que el 50% de la obra pública licitada en el Principado la realiza el Ayuntamiento de Gijón.

En segundo lugar permítanme que señale el apoyo decido a las empresas de iniciativa privada. Reconocer el trabajo de las empresas y emprendedores son los objetivos que deben primar en los planes de desarrollo económico de cualquier corporación y es aquí donde adquiere especial valor el reciente pacto de concertación económico y social firmado con UGT, CCOO, y FADE para dar "una respuesta concertada" a los nuevos retos a que se enfrenta la economía.

El diálogo social es imprescindible para estimular la actividad económica, generar confianza en la sociedad y posibilitar la creación de empleo. Según el BORME , de las 64 empresas que se crearon netas en Asturias en 2011,

61 de ellas lo hicieron en Gijón, lo que representa el 95% del total. Si nos fijamos en el mes de junio de 2012, se crearon en Asturias 106 empresas y se disolvieron 31. Ninguna de las 31 empresas se disolvieron en el municipio de Gijón, que se sitúa como palanca de la industria asturiana, a la vez que a la vanguardia de la concertación económica y social en este país; una cosa lleva a la otra. Esta situación no hubiera sido posible sin el consenso en las medidas de gobierno con los sindicatos y con FADE. Es el momento de mostrar unidad, conscientes, de que el origen de esta crisis no es otro que un fracaso político colectivo.

Las empresas y los autónomos necesitan más que nunca entidades financieras comprometidas: Asturias fue pujante cuando tuvo una banca asturiana comprometida con nuestros intereses. El grado de compromiso de las entidades financieras con el desarrollo económico de un territorio se plasma en el incremento o disminución de la cartera de sus operaciones comerciales especialmente con pymes y autónomos. Desde el Ayuntamiento tratamos de cubrir este déficit financiero con diferentes iniciativas, conscientes de la capacidad de una administración local: entre otras: fondo de capital riesgo, capital semilla, programa de préstamos participativos, proyectos de plataformas, ayudas a fondo perdido para la creación empresarial, ayudas a la contratación por cuenta ajena, a entidades sin ánimo de lucro, plan local de formación, reducción del precio del suelo industrial, disminución del pago de periodo medio a proveedores a 40 días, entre otros. Pero sin el inequívoco compromiso e identificación con el tejido empresarial territorial por las entidades financieras, a las 4 patas del banco necesarias para creación de empleo le seguirá faltando una, sin la cual resulta muy difícil construir.

Concluyo:

La clase política, de cualquier signo, señala 2 líneas rojas que no se deben traspasar: la Sanidad y la Educación. Yo estoy absolutamente de acuerdo, y añado otra: las políticas activas de empleo.

Es difícil creer en una clase política que señala como prioritaria en sus programas de gobierno la educación y la formación a la vez que en su ejecución y en la realidad están reduciendo las plantillas de docentes.

Del mismo modo, es difícil creer en una clase política que señala como prioritaria la mejora de los servicios sanitarios y al mismo tiempo realiza masivos despidos médicos.

Referente a las políticas activas de empleo tengo la misma consideración, no es coherente y se convierte en un engaño por los gobiernos señalar la prioridad de los planes de empleo públicos a la vez que se reducen las partidas presupuestarias para este fin en los presupuestos generales.

Lo peor que nos podría pasar es instalarnos en la indiferencia ante esta cruda realidad, y hacernos creyentes de esa nueva fe que consiste en convertir la gestión política en pura y simple reducción de servicios públicos. Contra esa deriva nos revelamos con todas nuestras fuerzas.